

# Организация внутрифирменного обучения, как средство повышения квалификации педагогов в ДОУ



Архипова Елена Алексеевна,  
заведующий

Крундышева Вера Ивановна,  
зам. заведующего

Долматова Людмила Алексеевна,  
научный руководитель

Залукаева Мария Дмитриевна,  
воспитатель

# Организация внутрифирменного обучения, как средство повышения квалификации педагогов в ДОУ

Система образования нуждается в специалистах высокой квалификации, готовых к профессиональному развитию, мотивированных на активную педагогическую деятельность.



**Цель:** стимулирование повышения профессионального уровня педагогических сотрудников, с целью увеличения их вклада в достижение максимальной эффективности деятельности дошкольного учреждения

Команда проекта

Создание диагностического инструментария

Определение целевых ориентиров развития педагогов



- Разработка локальных нормативных актов
- Утверждение ответственных и сроков выполнения



- Разработка критериев эффективности
- Анализ кадрового потенциала и мотивации педагогов



- Повышение психолого-педагогических компетенций
- Повышение методических компетенций
- Проектирование ППРС
- и др

Процесс мотивации педагогов

Программа повышения квалификации педагогов

Оценка эффективности проекта



Обучение – это процесс передачи и восприятия информации, а также преодоление дефицита профессиональных компетенций, выявленных или зафиксированных ранее.

**Система внутрифирменного обучения** должна быть направлена на достижение целей организации.

**Ориентирована** на развитие персонала и должна подготавливать его к изменениям, происходящим в развитии системы образования.



**Конечный результат:**

Разработанная система внутрифирменного обучения с описанием взаимодействия между ее элементами, связей и критериев ее эффективности.