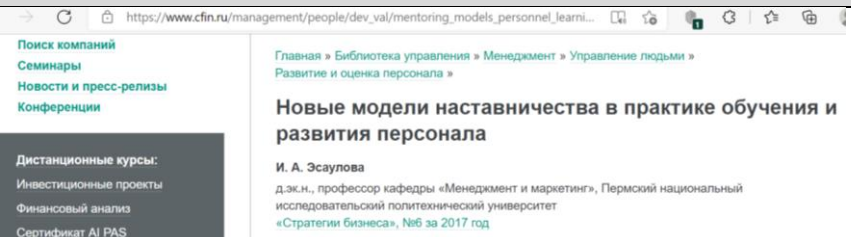
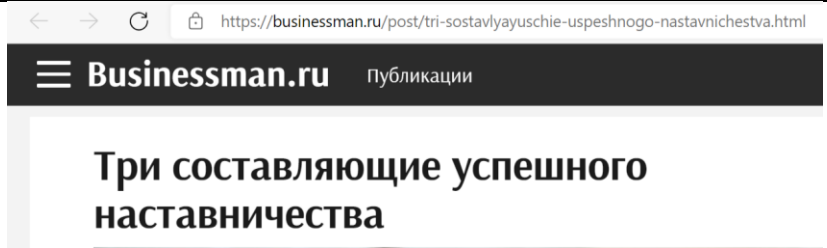
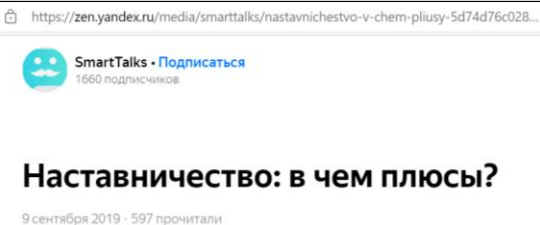
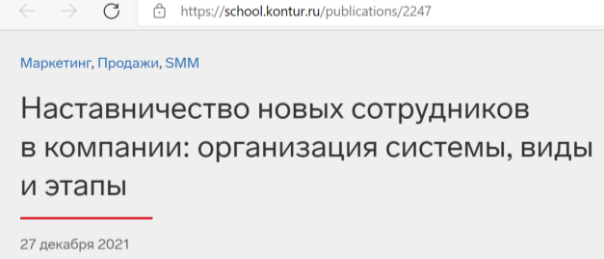
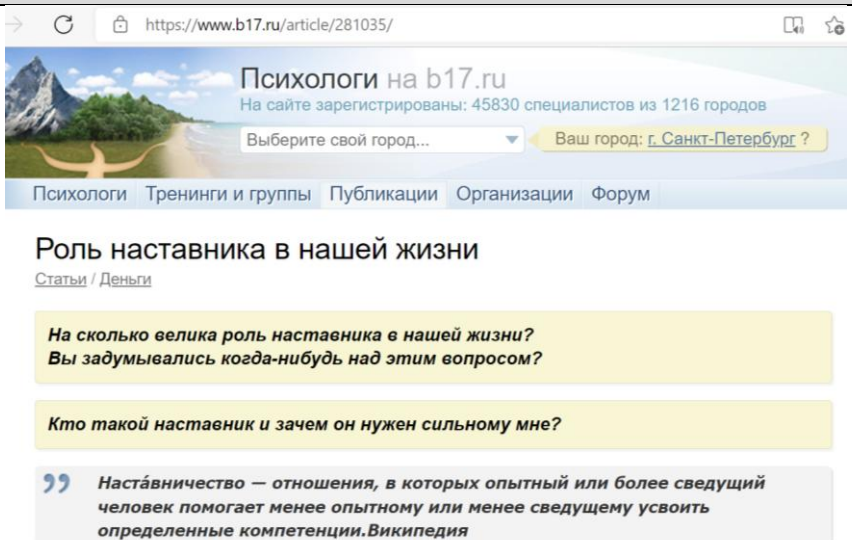
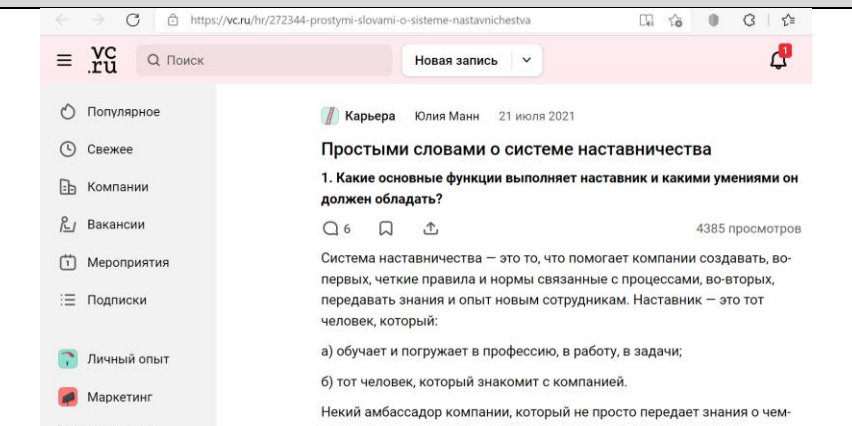
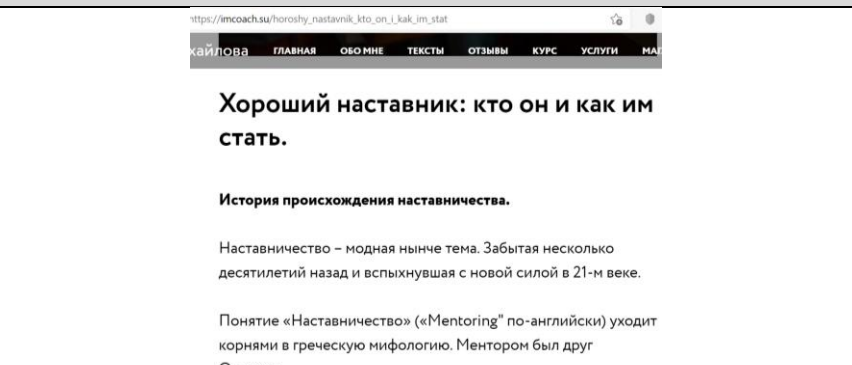
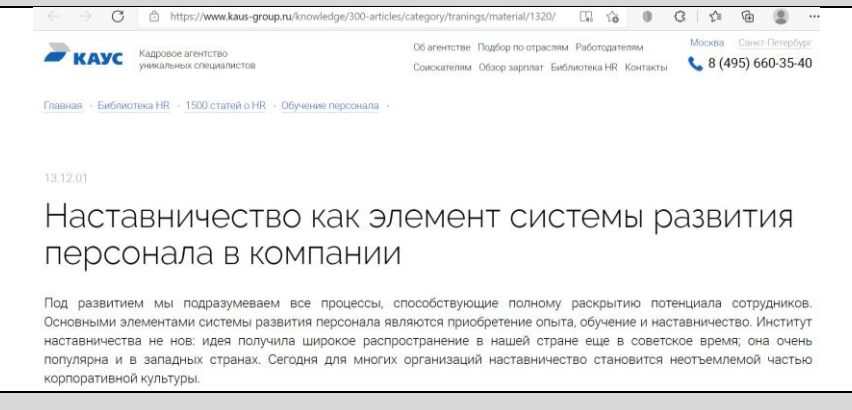


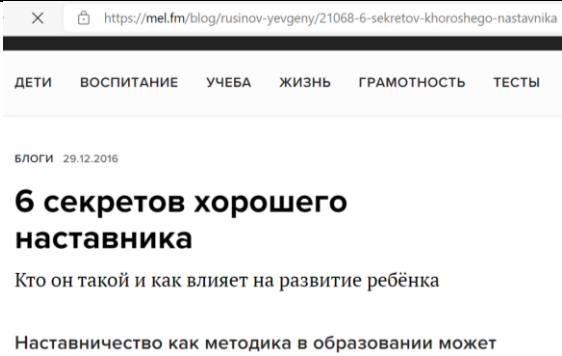
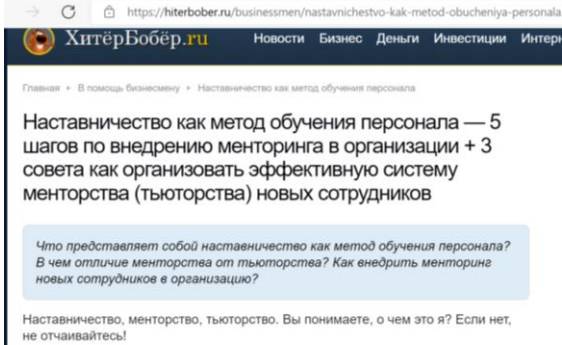
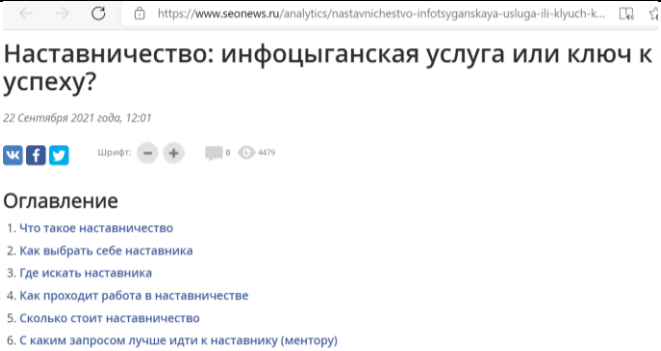
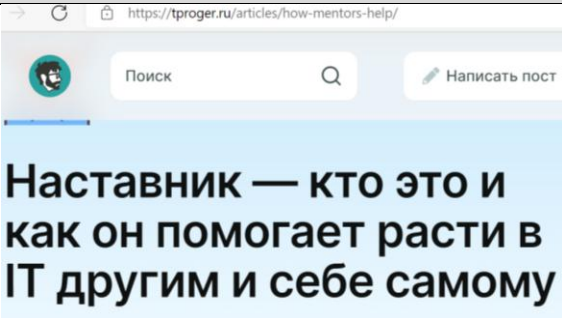
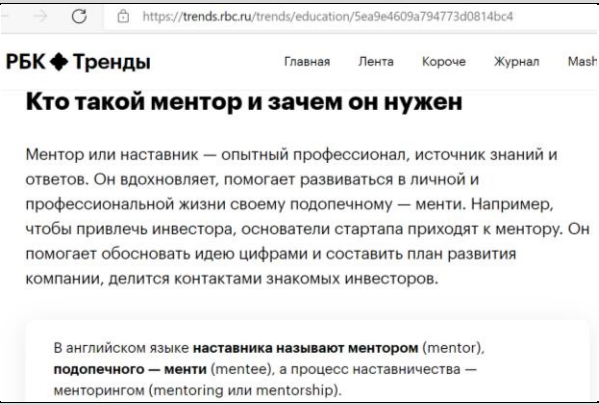
КАТАЛОГ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ

«О наставниках и наставничестве»

Недооценка роли и возможностей наставничества в процессах развития персонала приводит к тому, что развитие персонала либо вообще не касается вопросов наставничества, либо рассматривается вскользь, даже в контексте адаптации новых сотрудников. Следовательно, необходимо иметь перечень наиболее достоверной и оптимальной информации о новых подходах к организации наставничества в современных организациях

№ п/п	Ресурс	Ссылка
1.	 Зачем руководителю быть наставником? «Принял специалиста, ввел в курс обязанностей, объяснил бизнес-процессы, а что делать дальше с сотрудником, который прошел базовую адаптацию?» Если ты как руководитель задаешься этим вопросом и хочешь вырастить из своих сотрудников эффективных профессионалов, тогда эта статья для тебя. «Сотрудники, которые ощущают, что руководство заботится о них не только как о подчиненных, а и как о личности, более продуктивны, довольны и лучше реализуют себя. Довольный сотрудник — довольный клиент и большая прибыль»	Гайд по наставничеству (tilda.ws)
2.	 Новые модели наставничества в практике обучения и развития персонала И. А. Эсаулова д.э.н., профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг», Пермский национальный исследовательский политехнический университет «Стратегии бизнеса», №6 за 2017 год	Новые модели наставничества в практике обучения и развития персонала (cfin.ru)
3.	 Три составляющие успешного наставничества	Три составляющие успешного наставничества (businessman.ru)
4.	 Наставничество: в чем плюсы? 9 сентября 2019 - 597 прочитали	Наставничество: в чем плюсы? SmartTalks Яндекс Дзен (yandex.ru)
5.	 Наставничество новых сотрудников в компании: организация системы, виды и этапы 27 декабря 2021	Наставничество новых сотрудников в компании: организация системы, виды и этапы (kontur.ru)

6.	 Психологи на b17.ru На сайте зарегистрированы: 45830 специалистов из 1216 городов Выберите свой город... Ваш город: г. Санкт-Петербург ? Психологи Тренинги и группы Публикации Организации Форум Роль наставника в нашей жизни Статьи / Деньги На сколько велика роль наставника в нашей жизни? Вы задумывались когда-нибудь над этим вопросом? Кто такой наставник и зачем он нужен сильному мне? ” Наставничество — отношения, в которых опытный или более сведущий человек помогает менее опытному или менее сведущему усвоить определенные компетенции. Википедия	Роль наставника в нашей жизни (b17.ru)
7.	 vc.ru Поиск Новая запись Популярное Свежее Компании Вакансии Мероприятия Подписки Личный опыт Маркетинг Заказать рекламу Карьера Юлия Манн 21 июля 2021 Простыми словами о системе наставничества 1. Какие основные функции выполняет наставник и какими умениями он должен обладать? 4385 просмотров Система наставничества — это то, что помогает компании создавать, во-первых, четкие правила и нормы связанные с процессами, во-вторых, передавать знания и опыт новым сотрудникам. Наставник — это тот человек, который: а) обучает и погружает в профессию, в работу, в задачи; б) тот человек, который знакомит с компанией. Некий амбассадор компании, который не просто передает знания о чем-то, но еще и является проводником в коллектив и корпоративную	Простыми словами о системе наставничества — Карьера на vc.ru
8.	 https://imcoach.su/horoshyi-nastavnik-eto-on-i-kak-im-stat Хайпова ГЛАВНАЯ ОБО МНЕ ТЕКСТЫ ОТЗВЫВЫ КУРС УСЛУГИ МА Хороший наставник: кто он и как им стать. История происхождения наставничества. Наставничество – модная нынче тема. Забытая несколько десятилетий назад и всплывшая с новой силой в 21-м веке. Понятие «Наставничество» («Mentoring» по-английски) уходит корнями в греческую мифологию. Ментором был друг Одиссея.	Хороший наставник: кто он и как им стать. (imcoach.su)
9.	 KAUS Кадровое агентство уникальных специалистов Об агентстве Подбор по отраслям Работодателям Соискателям Обзор зарплат Библиотека HR Контакты Москва Санкт-Петербург 8 (495) 660-35-40 Главная Библиотека HR 1500 статей о HR Обучение персонала 13.12.01 Наставничество как элемент системы развития персонала в компании Под развитием мы подразумеваем все процессы, способствующие полному раскрытию потенциала сотрудников. Основными элементами системы развития персонала являются приобретение опыта, обучение и наставничество. Институт наставничества не нов: идея получила широкое распространение в нашей стране еще в советское время; она очень популярна и в западных странах. Сегодня для многих организаций наставничество становится неотъемлемой частью корпоративной культуры.	Наставничество как элемент системы развития персонала в компании (kaus-group.ru)

10.	 6 секретов хорошего наставника Мел (mel.fm)	6 секретов хорошего наставника Мел (mel.fm)
11.	 Наставничество как метод обучения персонала - введение менторинга (hiterbober.ru)	Наставничество как метод обучения персонала - введение менторинга (hiterbober.ru)
12.	 Кто такой наставник (ментор) и где его найти Статьи SEOnews	Кто такой наставник (ментор) и где его найти Статьи SEOnews
13.	 Наставник — кто это и как он помогает расти в IT другим и себе самому (tproger.ru)	Наставник — кто это и как он помогает расти в IT другим и себе самому (tproger.ru)
14.	 Ментор: кто это, зачем нужен наставник и где его искать РБК Тренды (rbc.ru)	Ментор: кто это, зачем нужен наставник и где его искать РБК Тренды (rbc.ru)

15.	sistentus.ru/vedenie-biznesa/sistema-nastavnichestva-na-predpriyatii/ Функции наставника В зависимости от пожеланий руководства, начального уровня молодого сотрудника и его будущих компетенций наставник может содействовать решению таких задач, как:  Для решения вашего вопроса вам может потребоваться доступ к КонсультантПлюс. Если у вас нет доступа, вы можете воспользоваться нашей ссылкой для его получения. Бесплатный пробный доступ к материалам КонсультантПлюс • консультирование новичка; • введение его в корпоративную культуру фирмы; • наблюдение над тем, как он решает поставленные задачи; • составление плана профессиональной адаптации; • организация обучающих мероприятий; • поиск «слабых мест», рекомендации по их устранению; • демонстрация положительного примера для подражания. Сейчас очередь свободна, я могу помочь разобраться в вашем вопросе онлайн! Пишите!	Организация системы наставничества на предприятии (sistentus.ru)
16.	club.director.ru Подписаться Войти Статьи Вебинары Самооценка компетентностей Конференции Успешные практики Главная Статьи Наставничество и менторинг в современных условиях управления образовательной организацией  Наставничество и менторинг в современных условиях управления образовательной организацией <i>Тема наставничества была очень популярна в 70-90-е годы прошлого века, и сегодня, в век инноваций, к ней возвращается снова — причем на самых высоких уровнях (например, в нацпроекте «Образование»). Корпорация «Российский учебник» совместно с почетным работником образования РФ Ольгой Пополитовой провела несколько вебинаров о наставничестве в школах. Представляем</i>	Наставничество и менторинг в современных условиях управления образовательной организацией — «Управление школой» (rosuchebnik.ru)