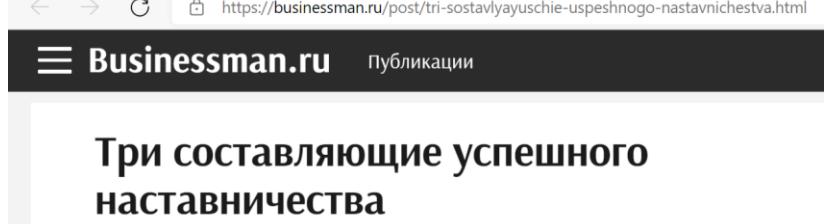
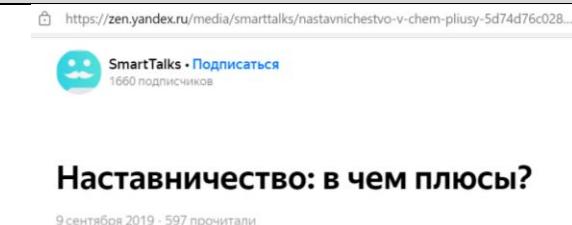
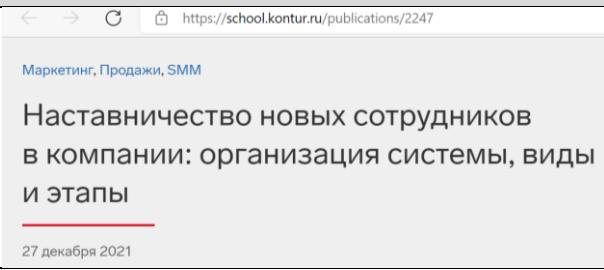
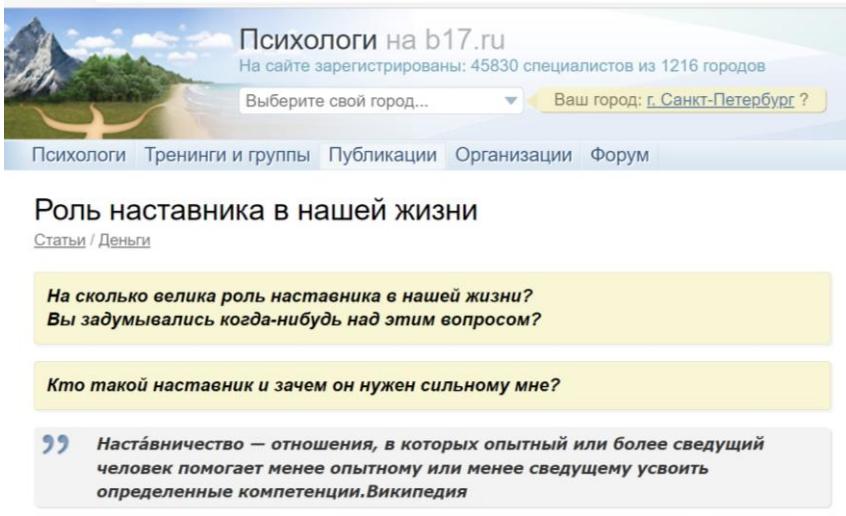
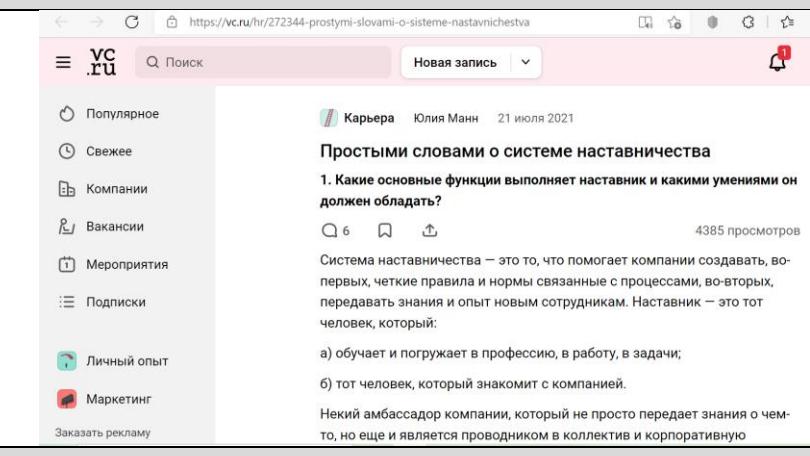
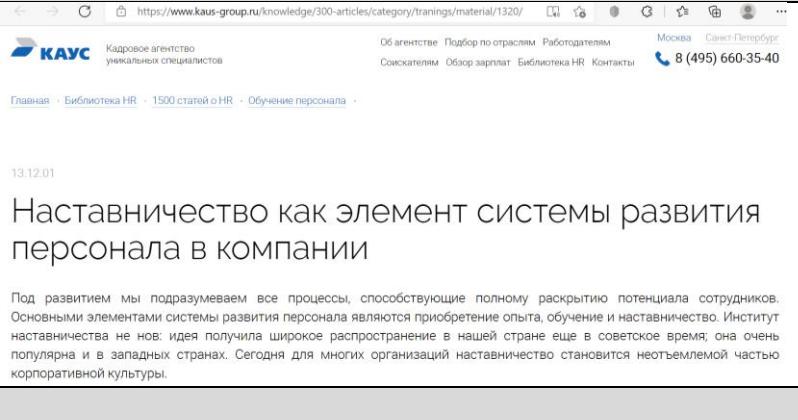


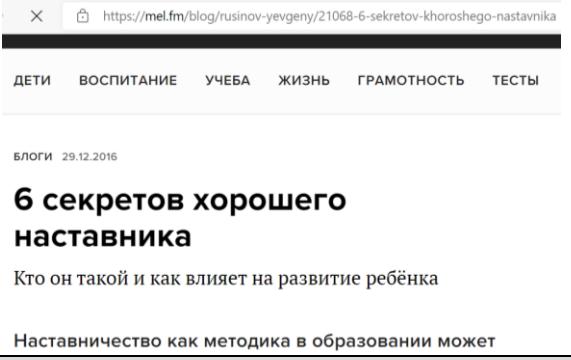
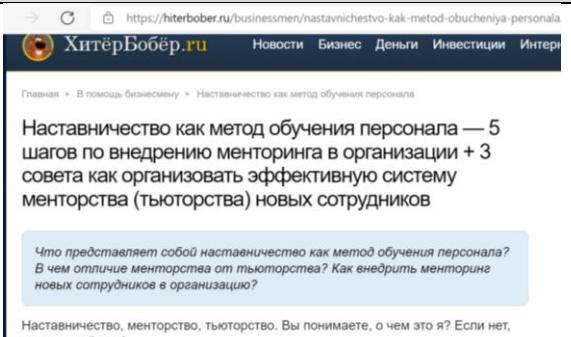
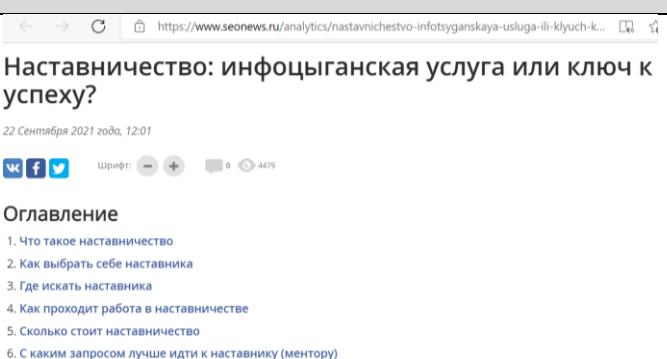
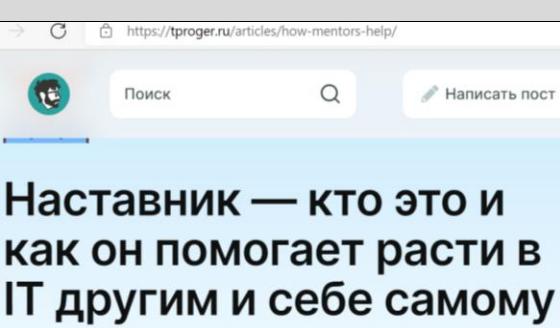
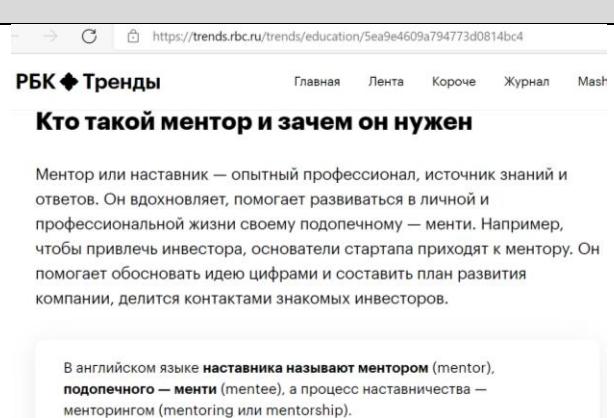
КАТАЛОГ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ

«О наставниках и наставничестве»

Недооценка роли и возможностей наставничества в процессах развития персонала приводит к тому, что развитие персонала либо вообще не касается вопросов наставничества, либо рассматривается вскользь, даже в контексте адаптации новых сотрудников. Следовательно, необходимо иметь перечень наиболее достоверной и оптимальной информации о новых подходах к организации наставничества в современных организациях

№ п/п	Ресурс	Ссылка
1.	 <p>Зачем руководителю быть наставником?</p> <p>«Принял специалиста, ввел в курс обязанностей, объяснил бизнес-процессы, а что делать дальше с сотрудником, который прошел базовую адаптацию?» Если ты как руководитель задаешься этим вопросом и хочешь вырастить из своих сотрудников эффективных профессионалов, тогда эта статья для тебя.</p> <hr/> <p>«Сотрудники, которые ощущают, что руководство заботиться о них не только как о подчиненных, а и как о личности, более продуктивны, довольны и лучше реализуют себя. Довольный сотрудник – довольный клиент и большая прибыль»</p>	Гайд по наставничеству (tilda.ws)
2.	 <p>Новые модели наставничества в практике обучения и развития персонала</p> <p>И. А. Эсаулова д.э.н., профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг», Пермский национальный исследовательский политехнический университет «Стратегии бизнеса», №6 за 2017 год</p>	Новые модели наставничества в практике обучения и развития персонала (cfin.ru)
3.	 <p>Три составляющие успешного наставничества</p>	Три составляющие успешного наставничества (businessman.ru)
4.	 <p>Наставничество: в чем плюсы?</p> <p>9 сентября 2019 - 597 прочитали</p>	Наставничество: в чем плюсы? SmartTalks Яндекс Дзен (yandex.ru)
5.	 <p>Наставничество новых сотрудников в компании: организация системы, виды и этапы</p> <p>27 декабря 2021</p>	Наставничество новых сотрудников в компании: организация системы, виды и этапы (kontur.ru)

6.	 <p>Психологи на b17.ru На сайте зарегистрированы: 45830 специалистов из 1216 городов Выберите свой город... Ваш город: г. Санкт-Петербург ?</p> <p>Психологи Тренинги и группы Публикации Организации Форум</p> <h2>Роль наставника в нашей жизни</h2> <p>Статьи / Деньги</p> <p>На сколько велика роль наставника в нашей жизни? Вы задумывались когда-нибудь над этим вопросом?</p> <p>Кто такой наставник и зачем он нужен сильному мне?</p> <p>» Наставничество – отношения, в которых опытный или более сведущий человек помогает менее опытному или менее сведущему усвоить определенные компетенции. Википедия</p>	<u>Роль наставника в нашей жизни (b17.ru)</u>
7.	 <p>vc.ru Поиск Новая запись</p> <ul style="list-style-type: none"> ≡ Популярное 🕒 Свежее 🏢 Компании 👤 Вакансии 📅 Мероприятия ☰ Подписки ⌚ Личный опыт 📢 Маркетинг <p>Заказать рекламу</p> <p>Простыми словами о системе наставничества</p> <p>1. Какие основные функции выполняет наставник и какими умениями он должен обладать?</p> <p>4385 просмотров</p> <p>Система наставничества – это то, что помогает компании создавать, во-первых, четкие правила и нормы связанные с процессами, во-вторых, передавать знания и опыт новым сотрудникам. Наставник – это тот человек, который:</p> <p>a) обучает и погружает в профессию, в работу, в задачи; б) тот человек, который знакомит с компанией.</p> <p>Некий амбассадор компании, который не просто передает знания о чем-то, но еще и является проводником в коллектив и корпоративную</p>	<u>Простыми словами о системе наставничества — Карьера на vc.ru</u>
8.	 <p>https://imcoach.su/horoshiy_nastavnik_kto_on_i_kak_im_stati</p> <p>хайтова ГЛАВНАЯ ОБО МНЕ ТЕКСТЫ ОТЗЫВЫ КУРС УСЛУГИ МА</p> <h2>Хороший наставник: кто он и как им стать.</h2> <p>История происхождения наставничества.</p> <p>Наставничество – модная нынче тема. Забытая несколько десятилетий назад и вспыхнувшая с новой силой в 21-м веке.</p> <p>Понятие «Наставничество» («Mentoring» по-английски) уходит корнями в греческую мифологию. Ментором был друг Одиссея.</p>	<u>Хороший наставник: кто он и как им стать. (imcoach.su)</u>
9.	 <p>KAUS Кадровое агентство уникальных специалистов</p> <p>Об агентстве Подбор по отраслям Работодателям Москва Санкт-Петербург Соискателям Обзор зарплат Библиотека HR Контакты 8 (495) 660-35-40</p> <p>Главная · Библиотека HR · 1500 статей о HR · Обучение персонала ·</p> <p>13.12.01</p> <h2>Наставничество как элемент системы развития персонала в компании</h2> <p>Под развитием мы подразумеваем все процессы, способствующие полному раскрытию потенциала сотрудников. Основными элементами системы развития персонала являются приобретение опыта, обучение и наставничество. Институт наставничества не нов: идея получила широкое распространение в нашей стране еще в советское время; она очень популярна и в западных странах. Сегодня для многих организаций наставничество становится неотъемлемой частью корпоративной культуры.</p>	<u>Наставничество как элемент системы развития персонала в компании (kaus-group.ru)</u>

10.	 <p>https://mel.fm/blog/rusinov-yevgeny/21068-6-sekretov-khoroshego-nastavnika</p> <p>ДЕТИ ВОСПИТАНИЕ УЧЕБА ЖИЗНЬ ГРАМОТНОСТЬ ТЕСТЫ</p> <p>БЛОГИ 29.12.2016</p> <h2>6 секретов хорошего наставника</h2> <p>Кто он такой и как влияет на развитие ребёнка</p> <p>Наставничество как методика в образовании может</p>	<u>6 секретов хорошего наставника Мел (mel.fm)</u>
11.	 <p>https://hiterbober.ru/businessmen/nastavnichestvo-kak-metod-obucheniya-personala</p> <p>ХитёрБобёр.ru Новости Бизнес Деньги Инвестиции Интервью</p> <p>Главный + В помощь бизнесмену + Наставничество как метод обучения персонала</p> <p>Наставничество как метод обучения персонала — 5 шагов по внедрению менторинга в организацию + 3 совета как организовать эффективную систему менторства (тьюторства) новых сотрудников</p> <p>Что представляет собой наставничество как метод обучения персонала? В чем отличие менторства от тьюторства? Как внедрить менторинг новых сотрудников в организацию?</p> <p>Наставничество, менторство, тьюторство. Вы понимаете, о чём это я? Если нет, не отчайтесь!</p>	<u>Наставничество как метод обучения персонала - введение менторинга (hiterbober.ru)</u>
12.	 <p>https://www.seonews.ru/analytics/nastavnichestvo-infotsyganskaya-usluga-ili-klyuch-k-uspehu</p> <p>22 Сентября 2021 года, 12:01</p> <p>vk f t Шрифт: - + 0 4479</p> <h2>Наставничество: инфоцыганская услуга или ключ к успеху?</h2> <p>Оглавление</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Что такое наставничество 2. Как выбрать себе наставника 3. Где искать наставника 4. Как проходит работа в наставничестве 5. Сколько стоит наставничество 6. С каким запросом лучше идти к наставнику (ментору) 	<u>Кто такой наставник (ментор) и где его найти Статьи SEOnews</u>
13.	 <p>https://tproger.ru/articles/how-mentors-help/</p> <p>Поиск Написать пост</p> <h2>Наставник — кто это и как он помогает расти в IT другим и себе самому</h2>	<u>Наставник — кто это и как он помогает расти в IT другим и себе самому (tproger.ru)</u>
14.	 <p>https://trends.rbc.ru/trends/education/5ea9e4609a794773d0814bc4</p> <p>РБК ♦ Тренды Главная Лента Короче Журнал Mash</p> <h2>Кто такой ментор и зачем он нужен</h2> <p>Ментор или наставник — опытный профессионал, источник знаний и ответов. Он вдохновляет, помогает развиваться в личной и профессиональной жизни своему подопечному — менти. Например, чтобы привлечь инвестора, основатели стартапа приходят к ментору. Он помогает обосновать идею цифрами и составить план развития компании, делится контактами знакомых инвесторов.</p> <p>В английском языке наставника называют ментором (mentor), подопечного — менти (mentee), а процесс наставничества — менторингом (mentoring или mentorship).</p>	<u>Ментор: кто это, зачем нужен наставник и где его искать РБК Тренды (rbc.ru)</u>

15.	<p>sistentus.ru/vedenie-biznesa/sistema-naставничества-na-predpriyatiu/</p> <p>Функции наставника</p> <p>В зависимости от пожеланий руководства, начального уровня молодого сотрудника и его будущих компетенций наставник может содействовать решению таких задач, как:</p> <p> Для решения вашего вопроса вам может потребоваться доступ к КонсультантПлюс. Если у вас нет доступа, вы можете воспользоваться нашей ссылкой для его получения. Бесплатный пробный доступ к материалам КонсультантПлюс</p> <ul style="list-style-type: none"> • консультирование новичка; • введение его в корпоративную культуру фирмы; • наблюдение над тем, как он решает поставленные задачи; • составление плана профессиональной адаптации; • организация обучения мероприятий; • поиск «слабых мест», рекомендации по их устранению; • демонстрация положительного примера для подражания. <p>Сейчас очередь свободна, я могу помочь разобраться в вашем вопросе онлайн! Пишите!</p>	<p>Организация системы наставничества на предприятии (assistentus.ru)</p>
16.	<p>клуб директоров</p> <p>Подписаться Войти</p> <p>Статьи Вебинары Самооценка компетентностей Конференции Успешные практики</p> <p>Главная Статьи Наставничество и менторинг в современных условиях управления образовательной организацией</p> <p></p> <p>Наставничество и менторинг в современных условиях управления образовательной организацией</p> <p>Тема наставничества была очень популярна в 70-90-е годы прошлого века, и сегодня, в век инноваций, к ней возвращаются снова — причем на самых высоких уровнях (например, в научпроекте «Образование»). Корпорация «Российский учебник» совместно с почетным работником образования РФ Ольгой Пополитовой провела несколько вебинаров о наставничестве в школах. Представляем</p>	<p>Наставничество и менторинг в современных условиях управления образовательной организацией — «Управление школой» (rosuchebnik.ru)</p>