



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 35
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

193318, Санкт-Петербург г, Коллонгай ул, д 4, корп 2
Телефон: 8-812-651-97-36, факс 8-812-651-96-93

E-mail: ds35neva@mail.ru
ОКПО 35491767 ОГРН 1147847093657
ИНН/КПП 7811575193/781101001

ПРИКАЗ
«Об устранении нарушений трудового
законодательства»

Номер документа	Дата
210	03.07.2023

На основании представления об устранении нарушений трудового законодательства от 16.06.2023г. № 07-02-2023/349

Приказываю:

1. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка ГБДОУ детского сада №35 Невского района Санкт-Петербурга, утвержденные приказом заведующего от 01.09.2022г. № 240

в раздел: 2.1 Порядок приема на работу,

пункты читать в следующей редакции:

2.1.1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора. Который заключается в соответствии с Трудовым кодексом.

2.1.9. Согласно ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется трудовым договором Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

в раздел 2.3. Прекращение трудового договора,

пункт читать в следующей редакции:

2.3.12. Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (статья 83 ТК РФ):

- 1) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- 2) призыв работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Работодатель на основании заявления

работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт;

2. Документоведу Мишиной Кире Сергеевне ознакомить сотрудников под подпись с изменениями в правилах внутреннего трудового распорядка до 17.07.2023г.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

С приказом ознакомлена



Е.А. Архипова

К.С. Мишина